



MASSY-St OUEN CFDT

VOTRE C.E. !

Un bilan - des projets - une équipe

Le bilan

A l'exception de la période janvier à avril 94, la CFDT s'est vu confier la responsabilité de la gestion du C.E. précédant à Val de Fontenay. Il en fut d'ailleurs de même dans les anciens C.E. de la Tour et de Massy. Chacun d'entre vous a donc pu voir la CFDT à l'oeuvre et comparer son bilan avec les projets présentés par les autres organisations syndicales.

Un C.E. qui agit

Quelques aspects du bilan du C.E. de Val de Fontenay ont été rappelés dans le dernier bulletin. Les périodes transitoires sont généralement propices à l'attentisme, surtout lorsque les majorités ne sont pas clairement définies. Rappelons pourtant ce qui fut fait depuis l'arrivée, en novembre, des équipes de Val de Fontenay vers Massy :

- Déménager (à trois reprises !) les locaux C.E.
- Maintenir les activités de base
- Organiser deux grandes braderies, l'une avant Noël, l'autre en février
- Réaliser les travaux du nouveau local pour une inauguration début mars (et en négocier les conditions avec la délégation générale).
- Promouvoir l'utilisation sociale des réserves du C.E. et préparer leur utilisation comme caution pour l'aide à la création d'entreprise par la famille des salariés.
- Organiser une ultime fête "Val de Fontenay/Massy" à Champs sur Marne, le 8 avril, avec, pour la première fois, le buffet permanent et le spectacle, le tout très générateur d'emplois.

Il fallait le faire, nous l'avons fait !

Tout cela a été réalisé de façon consensuelle, après discussion et avec l'accord de nos amis de la CGC (puisque nous avions perdu notre majorité absolue au C.E.)

La CFDT ne se contente pas de défendre un bilan, elle souhaite s'adapter aux nouvelles conditions de l'établissement et vous faire part de ses projets.

Lutte contre le chômage

Compte tenu de la gravité des problèmes sociaux engendrés par le chômage, la lutte en faveur de l'emploi doit être une préoccupation, à tous les niveaux possibles, pour qui prétend exercer une responsabilité. Le C.E. est un acteur de la vie sociale et économique. En ce sens il se doit d'agir, à son échelle, contre le chômage.

Et d'abord, bien sûr, en contribuant à éviter les suppressions d'emploi ! Le contrôle de l'entreprise, au moyen des demandes d'informations, des avis remis à la direction, et des expertises menées sur les évolutions du travail chez Bull font partie du rôle de votre C.E. Faciliter l'expression collective des salariés également. La CFDT propose de remplir ce rôle essentiel en privilégiant le maintien, voire l'amélioration de l'emploi et des conditions de travail dans toutes ses analyses

Par le biais de ses dépenses sociales, le C.E. a également le moyen de privilégier les dépenses génératrices d'emploi dans de bonnes conditions. Il veillera en particulier à privilégier les entreprises d'insertion, et à faire travailler une multiplicité de petits acteurs économiques dans le domaine des loisirs et de la culture, plutôt que des "grosses machines".

Enfin, et cela fait directement partie de ses attributions, le C.E. doit pouvoir aider les membres de votre famille à trouver ou à créer leur emploi. C'est une piste nouvelle de réflexion que la CFDT vous propose pour les deux ans à venir avec déjà quelques pistes concrètes.

Epargne sociale et aide à la création d'entreprise

Vous le savez, le C.E. de Val de Fontenay a décidé de donner à ses réserves financières une utilisation sociale en faveur de la création de petites entreprises génératrices d'emploi et d'entreprises d'insertion. Cela se fera par le biais d'organismes financiers spécialisés et sans faire courir de risque à notre épargne. Le C.E. se propose ainsi d'aider les membres des familles de salariés qui le souhaitent à concrétiser des projets de ce type, notamment en leur fournissant conseils et facilités pour l'obtention de prêts. Tout cela se fera dans le cadre d'une commission inter-CE avec Louveciennes dans laquelle le C.E. de Massy sera moteur.

Primes pour la garde de vos jeunes enfants

Les transferts ont engendré, pour beaucoup d'entre nous, des problèmes insurmontables de garde d'enfants. C'est parce que ces problèmes sont souvent la conséquence directe des transferts, et donc des choix de la direction, que nous avions demandé à celle-ci d'en supporter le coût. Malheureusement le rapport de force n'a

Recto du tract électoral CFDT pour les élections du CE de Massy en mars 1995. La lutte contre le chômage, l'épargne sociale et l'aide à la création d'entreprise ont explicitement valeur d'engagements électoraux